

Số: /BC-UBND

Ninh Bình, ngày tháng 6 năm 2022

## **BÁO CÁO**

**Kết quả thực hiện công tác 6 tháng đầu năm; phương hướng,  
nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022 của ngành Nội vụ**

### **Phần I**

## **KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NỘI VỤ 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2022**

### **I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC TRÊN CÁC LĨNH VỰC**

#### **1. Công tác tổ chức bộ máy và biên chế**

- Về tổ chức bộ máy: Thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác sắp xếp tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế; Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành các văn bản đề lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, đạt kết quả; báo cáo kết quả sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2015-2021<sup>1</sup>; đồng thời, hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi các cơ quan chuyên môn tổ chức thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị định số 107/2020/NĐ-CP, Nghị định số 108/2020/NĐ-CP và Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

Đến nay, Ủy ban nhân dân tỉnh đã phê duyệt Đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của 100% cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và các huyện, thành phố; ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ của 10 sở, 03 chi cục, 02 đơn vị sự nghiệp theo các Thông tư hướng dẫn mới của bộ, ngành trung ương. Các cơ quan, đơn vị đã hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo Đề án được phê duyệt.

- Về biên chế: Căn cứ chỉ tiêu biên chế được Bộ Nội vụ giao và Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua, Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành Kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2023 trên địa bàn tỉnh Ninh Bình và Kế hoạch số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Ninh Bình năm 2023<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Báo cáo số 26/BC-UBND ngày 15/3/2022 về kết quả sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2015-2021; việc giảm biên chế giáo viên, nhân viên y tế giai đoạn 2015-2021; nhu cầu biên chế giáo viên và nhân viên y tế giai đoạn 2022-2026 trên địa bàn tỉnh Ninh Bình.

<sup>2</sup> Kế hoạch số 107/KH-UBND ngày 26/5/2022 về biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2023 trên địa bàn tỉnh Ninh Bình; Kế hoạch số 95/KH-UBND ngày 13/5/2022 về số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Ninh Bình năm 2023.

## 2. Công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức

Ủy ban nhân dân tỉnh đã tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh triển khai thực hiện tốt Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức; các quy định của Chính phủ, hướng dẫn của các bộ, ngành Trung ương về quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở tất cả các khâu từ tuyển dụng, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển..., cụ thể:

- Về tuyển dụng công chức, viên chức: Đã ban hành và tổ chức thực hiện Kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2022; thẩm định, phê duyệt kế hoạch tuyển dụng viên chức của một số cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh<sup>3</sup>. Kết quả, trong 6 tháng đầu năm 2022, đã thực hiện sát hạch để tiếp nhận công chức không qua thi tuyển vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị 20 người; tuyển dụng 18 viên chức của 04 cơ quan, đơn vị.

- Về quy hoạch, điều động, bổ nhiệm cán bộ: Đã ban hành Kế hoạch số 108/KH-UBND ngày 26/5/2022 triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ để các đơn vị thực hiện việc rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2021-2026 và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2026-2031; quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ đối với 10 cán bộ thuộc diện Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý.

- Về nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức: Đã cử 05 công chức tham gia kỳ thi nâng ngạch từ chuyên viên chính lên chuyên viên cao cấp; cử 13 viên chức tham gia các kỳ thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng III lên hạng II và từ hạng II lên hạng I do bộ, ngành Trung ương tổ chức.

- Về xử lý sai phạm trong công tác cán bộ: Ban hành văn bản chỉ đạo, triển khai và tổ chức thực hiện Kết luận số 27-KL/TW ngày 21/02/2022 của Ban Bí thư về xử lý sai phạm trong công tác cán bộ.

- Về thực hiện chế độ, chính sách: Triển khai thực hiện tốt Nghị quyết số 47/2021/NQ-HĐND ngày 29/7/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chế độ hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công của tỉnh và Bộ phận Một cửa cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh Ninh Bình; bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp chuyên ngành Giáo dục đào tạo theo quy định tại các Thông tư của Bộ Giáo dục và Đào tạo; chỉ đạo xây dựng dự thảo Quyết định thay thế Quyết định quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, lao động tỉnh Ninh Bình; thực hiện việc tiếp nhận, chuyển chuyên cán bộ, công chức, viên chức, bổ nhiệm và xếp lương, chuyển

<sup>3</sup> UBND huyện Gia Viễn, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Tài chính và Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh.

ngạch công chức, thay đổi chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định; phê duyệt danh sách người đủ điều kiện nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế đối với 36 người (01 công chức và 35 viên chức).

- Về đào tạo, bồi dưỡng: Báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2021; báo cáo kết quả thực hiện Đề án tăng cường năng lực công chức thực hiện công tác cải cách hành chính giai đoạn 2016-2020; rà soát, xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức khối nhà nước năm 2023; mở 80 lớp bồi dưỡng với 3.871 học viên theo kế hoạch<sup>4</sup>; cử 02 cán bộ, công chức đi học lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp sở; 01 cán bộ, công chức đi học lớp bồi dưỡng chuyên viên cao cấp tại Học viện Hành chính Quốc gia; cử 01 công chức đi đào tạo trình độ thạc sỹ; qua đó đã góp phần nâng cao năng lực, trình độ, kỹ năng làm việc cho cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh.

- Về quản lý cán bộ, công chức cấp xã: Đã tập trung bố trí, sắp xếp và thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố đảm bảo đúng quy định. Kết quả, đã thực hiện sắp xếp theo Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ đối với 322 người (15 cán bộ, 307 công chức cấp xã). Tính đến ngày 01/6/2022, tổng số cán bộ, công chức cấp xã là 2.745 người; trong đó cán bộ 1.427 người, công chức 1.318 người.

### **3. Công tác xây dựng chính quyền, địa giới hành chính**

- Công tác chỉ đạo được quan tâm, chú trọng. Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành Quyết định về việc phân loại lại một số đơn vị hành chính cấp xã theo Nghị quyết số 1211/NQ-UBTVQH13 ngày 25/5/2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội<sup>5</sup>; chỉ đạo Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tổ chức thực hiện bầu cử Trưởng thôn, Tổ trưởng tổ dân phố nhiệm kỳ 2022-2024 và triển khai thực hiện Nghị quyết số 136/NQ-CP ngày 01/11/2021 của Chính phủ<sup>6</sup>.

- Công tác tham mưu, hoàn thiện thể chế được chú trọng. Sở Nội vụ tiếp tục hướng dẫn việc thực hiện Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về tiêu chuẩn của đơn vị hành chính và phân loại đơn vị hành chính; Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về Quy chế tuyển dụng công chức cấp xã và Quy định về tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại chính quyền cơ sở trong sạch, vững mạnh trên địa bàn tỉnh.

<sup>4</sup> Quyết định mở 69 lớp bồi dưỡng đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2021-2026; 01 lớp bồi dưỡng ngạch chuyên viên; 01 lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng; 04 lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ quân sự cho Chính trị viên Ban Chỉ huy Quân sự cấp xã; 05 lớp bồi dưỡng kỹ năng công nghệ thông tin chuyên sâu.

<sup>5</sup> Quyết định số 486/QĐ-UBND ngày 01/6/2022 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc phân loại lại đơn vị hành chính xã Ninh Tiến thuộc thành phố Ninh Bình.

<sup>6</sup> Nghị quyết số 136/NQ-CP ngày 01/11/2021 của Chính phủ về giải pháp bố trí đối với các Đội viên thuộc Đề án thí điểm tuyển chọn trí thức trẻ tình nguyện về các xã tham gia phát triển nông thôn, miền núi giai đoạn 2013 - 2020 sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

- Việc xây dựng chính quyền cơ sở trong sạch, vững mạnh thường xuyên được quan tâm chỉ đạo và hướng dẫn thực hiện. Phòng Nội vụ các huyện, thành phố đã chủ động xây dựng kế hoạch hằng năm, hướng dẫn Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức thực hiện hiệu quả Quyết định số 34/2012/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại chính quyền cơ sở trong sạch, vững mạnh.

- Việc bố trí, sắp xếp và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn, tổ dân phố được tổ chức thực hiện tốt. Đến nay, số lượng cán bộ, công chức cấp xã thuộc tỉnh Ninh Bình đã đảm bảo đúng quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ; các nội dung về chuyển xếp chức danh, ngạch, bậc, hệ số lương, nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc và giải quyết chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách được tổ chức thực hiện kịp thời, nghiêm túc, đảm bảo chính xác, khách quan, đúng quy định của pháp luật.

- Công tác quản lý địa giới hành chính được tổ chức thực hiện tốt, đảm bảo đúng quy định; một số vướng mắc về ranh giới, địa giới giữa tỉnh Ninh Bình với các tỉnh giáp ranh đã được cấp có thẩm quyền giải quyết dứt điểm; các hạng mục công việc của Dự án 513 thuộc trách nhiệm của tỉnh Ninh Bình đã được tổ chức thực hiện hoàn thành theo đúng kế hoạch; Sở Nội vụ hiện đang phối hợp với Cục Đo đạc, Bản đồ và Thông tin địa lý Việt Nam, Bộ Tài nguyên Môi trường kiểm tra kỹ thuật hồ sơ địa giới gốc thực địa thuộc Dự án 513 tỉnh Ninh Bình.

- Việc thẩm định, xác nhận các tiêu chí huyện, thành phố hoàn thành xây dựng nông thôn mới, xã nông thôn mới, nông thôn mới nâng cao, nông thôn mới kiểu mẫu thuộc lĩnh vực Nội vụ đảm bảo theo đúng kế hoạch; đã hướng dẫn và phối hợp tổ chức xây dựng hồ sơ khoa học đề nghị cấp có thẩm quyền công nhận Vùng an toàn khu đối với huyện Nho Quan, tỉnh Ninh Bình theo quy định.

#### **4. Công tác cải cách hành chính**

- Ủy ban nhân dân tỉnh đã tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Ninh Bình. Đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo về công tác cải cách hành chính như: Kế hoạch thực hiện chủ đề công tác năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh “Kỷ cương, trách nhiệm, đẩy mạnh cải cách hành chính”; Văn bản chỉ đạo thực hiện Quyết định số 115/QĐ-BNV ngày 24/02/2022 của Bộ Nội vụ<sup>7</sup>; Văn bản chỉ đạo thực hiện kết luận của Thủ tướng

<sup>7</sup> Quyết định triển khai Đề án Hệ thống ứng dụng công nghệ thông tin đánh giá cải cách hành chính và đo lường sự hài lòng của người dân năm 2022

Chính phủ tại Phiên họp thứ nhất Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ; Văn bản bổ sung nhiệm vụ thông tin, tuyên truyền vào Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh đã tích cực, chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện Chủ đề công tác năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh “Kỷ cương, trách nhiệm, đẩy mạnh cải cách hành chính”; qua đó đã góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ, thực hiện hiệu quả, toàn diện các nội dung của cải cách hành chính.

- Chỉ số cải cách hành chính tỉnh Ninh Bình năm 2021 được Bộ Nội vụ đánh giá nằm trong nhóm 20 tỉnh, thành phố dẫn đầu cả nước<sup>8</sup>. Trên cơ sở kết quả công bố của Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh đã chỉ đạo các đơn vị chức năng phân tích kết quả chỉ số cải cách hành chính và chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước tỉnh Ninh Bình năm 2021; từ đó đề ra những giải pháp trọng tâm để khắc phục tồn tại, hạn chế, nâng cao chỉ số cải cách hành chính trong năm 2022.

- Sở Nội vụ đã tổ chức thẩm định, xác định Chỉ số cải cách hành chính của các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố năm 2021 nhằm đánh giá kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh; qua đó kịp thời phát hiện, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc, góp phần thực hiện tốt công tác cải cách hành chính của tỉnh.

## **5. Công tác thi đua, khen thưởng**

### *a) Về công tác thi đua*

- Ủy ban nhân dân tỉnh đã tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua giữa các khối thi đua của tỉnh năm 2022. Các khối thi đua, các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh phát động; trọng tâm là thực hiện Chủ đề công tác năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh “Kỷ cương, trách nhiệm, đẩy mạnh cải cách hành chính”, thi đua chào mừng kỷ niệm 200 năm danh xưng Ninh Bình (1822-2022) và 30 năm tái lập tỉnh Ninh Bình (01/4/1992- 1/4/2022) và 04 phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động.

Tổ chức sơ kết và báo cáo kết quả 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; báo

<sup>8</sup> Chỉ số cải cách hành chính của tỉnh năm 2021 đạt 87,89%, tăng 1,64% so với năm 2020, xếp thứ 20/63 tỉnh, thành phố.

cáo kết quả công tác tuyên truyền gương điển hình tiên tiến của tỉnh từ năm 2016 đến năm 2021.

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh tổ chức Hội nghị tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2021, triển khai nhiệm vụ công tác năm 2022 và xét duyệt khen thưởng cấp Nhà nước; ban hành Thông báo về khối trưởng, khối phó các khối thi đua của tỉnh năm 2022.

- Sở Nội vụ, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng phóng sự tuyên truyền về 20 gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua của tỉnh nhân dịp kỷ niệm 74 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2022).

### *b) Về công tác khen thưởng*

- Đề nghị Chủ tịch nước, Thủ tướng Chính phủ khen thưởng cho 83 tập thể, cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua của tỉnh<sup>9</sup>.

- Đề nghị Bộ Công an tặng Bằng khen cho 08 tập thể, 10 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác đấu tranh phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội, góp phần đảm bảo trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh Ninh Bình.

- Hiệp y đề nghị Chủ tịch nước, Thủ tướng Chính phủ, Bộ Giao thông vận tải khen thưởng cho 03 tập thể, 02 cá nhân<sup>10</sup>.

- Khen thưởng cho 1.393 tập thể, cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua của tỉnh<sup>11</sup>.

- Tặng bức trướng cho 03 đơn vị nhân dịp kỷ niệm 30 năm thành lập<sup>12</sup>.

## **6. Công tác tín ngưỡng, tôn giáo**

- Ban hành Kế hoạch khắc phục những tồn tại, hạn chế trong Kết luận thanh tra của Ban Tôn giáo Chính phủ; ban hành Kế hoạch bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ, công chức làm công tác tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh, giai đoạn 2022-2026 và Kế hoạch theo dõi tình hình thi hành pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo năm 2022; xây dựng báo cáo định kỳ, đột xuất về công tác tín ngưỡng, tôn giáo, về Pháp luân công, về công tác an sinh, xã hội... theo đúng quy định.

<sup>9</sup> Đề nghị Chủ tịch nước truy tặng danh hiệu vinh dự Nhà nước "Bà mẹ Việt Nam Anh hùng" cho 01 bà mẹ; tặng Huân chương các loại cho 10 tập thể, 12 cá nhân, Đề nghị Thủ tướng Chính phủ tặng Cờ thi đua của Chính phủ cho 11 tập thể; tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc cho 02 cá nhân, tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ cho 21 tập thể và 26 cá nhân.

<sup>10</sup> Hiệp y đề nghị Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Bảo vệ Tổ quốc hạng Ba cho 01 cá nhân. Hiệp y đề nghị Thủ tướng Chính phủ tặng Cờ thi đua của Chính phủ cho 01 tập thể, tặng Bằng khen cho 01 tập thể và 01 cá nhân. Hiệp y đề nghị Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải tặng Bằng khen 01 tập thể.

<sup>11</sup> Tặng danh hiệu Cờ thi đua của Ủy ban nhân dân tỉnh cho 52 tập thể, danh hiệu Tập thể Lao động xuất sắc cho 67 tập thể, danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh cho 19 cá nhân, Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh cho 443 tập thể và 812 cá nhân.

<sup>12</sup> Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Ninh Bình, Kho bạc Nhà nước tỉnh Ninh Bình, Công ty TNHH MTV Điện lực Ninh Bình.

- Hướng dẫn, tạo điều kiện cho các tổ chức tôn giáo tổ chức triển khai các hoạt động tôn giáo năm 2022 và công tác phòng chống dịch Covid-19, đảm bảo các hoạt động diễn ra an toàn, tuân thủ pháp luật: Ban Trị sự Giáo hội Phật giáo Việt Nam tỉnh tổ chức lễ khai hội chùa Bái Đính, lễ cầu quốc thái dân an và lễ hội hoa đăng trong chương trình lễ hội Hoa Lư, lễ Phật đản và An cư kết hạ năm 2022, Đại hội đại biểu Phật giáo Việt Nam tỉnh, nhiệm kỳ 2022-2027. Giáo hội Công giáo tổ chức các hoạt động trong mùa Chay, mùa Phục Sinh.

- Tiếp đón 02 tổ chức tôn giáo và Ủy ban Đoàn kết Công giáo tỉnh đến chúc Tết Nguyên đán Nhâm Dần. Thành lập đoàn của tỉnh viếng lễ tang Hòa thượng Thích Thanh Đàm<sup>13</sup>, chúc mừng lễ Phật đản năm 2022. Tham dự Đại hội đại biểu Phật giáo Việt Nam tỉnh, nhiệm kỳ 2022-2027.

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà và chúc mừng các cá nhân, tổ chức tôn giáo nhân dịp phong chức, phong phẩm, dịp Tết Nguyên đán, lễ Phật đản, lễ Phục sinh, lễ khởi công, khánh thành, giỗ Tổ...

- Xem xét, giải quyết 27 nội dung công việc liên quan đến tôn giáo (6 đề nghị xây dựng, 5 đề nghị về đất đai và 16 việc khác).

## **7. Công tác văn thư, lưu trữ**

- Ban hành Kế hoạch công tác văn thư, lưu trữ năm 2022; Quy chế quản lý việc sử dụng tài liệu lưu trữ tại Lưu trữ lịch sử tỉnh Ninh Bình; phê duyệt thuê dịch vụ để thực hiện Đề án “Tạo lập cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ lịch sử” và chỉnh lý tài liệu giấy tiếng Việt của Trung tâm Lưu trữ lịch sử năm 2022.

- Báo cáo thống kê công tác văn thư, lưu trữ và tài liệu lưu trữ năm 2021; hướng dẫn việc lập hồ sơ và giao nộp hồ sơ điện tử vào lưu trữ cơ quan, về lưu trữ hồ sơ thủ tục hành chính điện tử; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thống kê tài liệu lưu trữ thuộc diện lập bản sao bảo hiểm phục vụ việc xây dựng Đề án “Bảo hiểm tài liệu lưu trữ quốc gia giai đoạn II”.

- Tổ chức thẩm định tài liệu hết giá trị; chỉ đạo đơn vị chức năng hoàn thiện dự thảo các Quyết định thay thế, sửa đổi, bổ sung Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh về lĩnh vực lưu trữ<sup>14</sup>.

## **8. Công tác thanh tra, pháp chế**

- Trong 6 tháng đầu năm 2022, đã thực hiện 10 cuộc thanh tra, kiểm tra (01 cuộc theo kế hoạch, 09 cuộc đột xuất), cụ thể: Thanh tra việc thực hiện các quy

<sup>13</sup> Phó Pháp chủ Hội đồng Chứng minh Giáo hội Phật giáo Việt Nam.

<sup>14</sup> Dự thảo Quyết định thay thế Quyết định số 846/QĐ-UBND ngày 21/6/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc sửa đổi, bổ sung Danh mục các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu tài liệu vào Lưu trữ lịch sử tỉnh Ninh Bình; Quyết định sửa đổi, bổ sung Quyết định số 1550/QĐ-UBND ngày 16/11/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc sửa đổi, bổ sung Đề án chỉnh lý và bảo quản tài liệu lưu trữ tồn đọng tại các cơ quan thuộc nguồn nộp lưu vào Kho lưu trữ lịch sử tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2015-2024.

định của pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo đối với 01 đơn vị (Ủy ban nhân dân thành phố Tam Điệp); kiểm tra đột xuất về thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, văn hóa giao tiếp với nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức đối với 09 đơn vị (05 Ủy ban nhân dân cấp huyện, 04 Ủy ban nhân dân cấp xã). Các huyện, thành phố đã xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra theo thẩm quyền. Qua kiểm tra đã kết luận, chỉ rõ những ưu điểm, hạn chế để kịp thời chấn chỉnh, yêu cầu các cơ quan, đơn vị khắc phục theo đúng quy định của pháp luật.

- Công tác tiếp dân và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật.

### **9. Công tác thanh niên**

Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về phát triển thanh niên tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2021-2030; báo cáo kết quả thực hiện Luật Thanh niên năm 2020 và Chiến lược phát triển thanh niên Việt Nam giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh; chỉ đạo thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về thanh niên; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho thanh niên trong việc thực hiện cơ chế, chính sách đối với thanh niên và công tác thanh niên; thẩm định hồ sơ đề nghị giải quyết chế độ trợ cấp cho thanh niên xung phong đã hoàn thành nhiệm vụ trở về địa phương theo Quyết định số 40/2011/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

### **10. Công tác quản lý hội, quỹ và tổ chức phi chính phủ, đổi mới hoạt động doanh nghiệp nhà nước**

- Các đơn vị chức năng của tỉnh đã làm tốt công tác quản lý nhà nước về hội, quỹ; hướng dẫn, đôn đốc 02 hội tổ chức đại hội nhiệm kỳ và phê duyệt điều lệ hội theo quy định của pháp luật<sup>15</sup>.

- Tổ chức đánh giá hiệu quả hoạt động và xếp loại doanh nghiệp, người quản lý doanh nghiệp năm 2021; kiện toàn, bổ nhiệm lại người quản lý doanh nghiệp theo quy định<sup>16</sup>.

- Chuẩn bị tốt nội dung, điều kiện làm việc với đoàn kiểm tra của Bộ Nội vụ về công tác quản lý nhà nước về hội, quỹ xã hội, quỹ từ thiện trên địa bàn tỉnh.

<sup>15</sup> Hội cổ vật Tràng An; Câu lạc bộ hát xẩm Hà Thị Cầu, xã Yên Phong.

<sup>16</sup> Bổ nhiệm Phó Giám đốc Công ty Cổ phần Môi trường đô thị Tam Điệp. Yêu cầu 02 Công ty rà soát, sửa đổi, bổ sung Điều lệ và kiện toàn các chức danh người quản lý Công ty theo quy định.



## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Trong 6 tháng đầu năm 2022, tỉnh Ninh Bình đã triển khai thực hiện có hiệu quả công tác nội vụ theo đúng quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế ở địa phương, nổi bật là:

- Quán triệt triển khai thực hiện nghiêm các văn bản chỉ đạo của trung ương về thích ứng linh hoạt, an toàn trong phòng chống dịch Covid-19; tập trung thực hiện các nhiệm vụ, đảm bảo tiến độ Chương trình công tác, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục được khai thực hiện tốt, đúng quy định của pháp luật và hướng dẫn của các bộ, ngành trung ương. Tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2022.

- Công tác cải cách hành chính được triển khai thực hiện đồng bộ, quyết liệt gắn với việc thực hiện Chủ đề công tác năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh “Kỷ cương, trách nhiệm, đẩy mạnh cải cách hành chính”.

- Công tác rà soát, sắp xếp, kiện toàn các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh tiếp tục được thực hiện đồng bộ, thống nhất, bài bản.

- Công tác quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được quan tâm; trình độ, năng lực của cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được nâng cao.

- Công tác thi đua - khen thưởng được tăng cường, nhất là việc phát động các phong trào thi đua, khen thưởng, động viên kịp thời các cá nhân lập thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua của tỉnh.

- Công tác tín ngưỡng, tôn giáo được duy trì, qua đó tạo sự ổn định; chức sắc, chức việc, tín đồ các tôn giáo chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tích cực tham gia phong trào thi đua yêu nước, góp phần thực hiện chương trình, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.

- Công tác quản lý văn thư, lưu trữ; thanh tra, kiểm tra; công tác thanh niên, thông tin, báo cáo tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả, theo đúng quy định.

### **2. Tồn tại, hạn chế**

Chế độ thông tin, nhập dữ liệu trên phần mềm chuyên ngành có lúc chưa đảm bảo thời gian.

### **3. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế**

- Nguyên nhân khách quan: Do dịch Covid-19 phần nào đã ảnh hưởng đến tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ; khối lượng báo cáo, thống kê nhiều.

- Nguyên nhân chủ quan: Trong lãnh đạo, điều hành hoạt động của một số cơ quan, đơn vị, địa phương có lúc có việc còn chưa quyết liệt.

## **Phần II**

### **PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NỘI VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2022**

Trong 6 tháng cuối năm 2022, công tác nội vụ của tỉnh Ninh Bình dự kiến tập trung vào một số nội dung chủ yếu như sau:

#### **1. Công tác tổ chức bộ máy và biên chế**

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản của Trung ương về việc sắp xếp tổ chức bộ máy của cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phù hợp với thực tiễn của địa phương.

- Ban hành chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh; Đề án về việc giao biên chế công chức, số lượng người làm việc<sup>17</sup>; Đề án đẩy mạnh phân cấp đối với Ủy ban nhân dân cấp huyện, cấp xã và cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Xây dựng kế hoạch, thực hiện tốt việc quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc và hợp đồng lao động trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

#### **2. Công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức**

- Chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện tốt các quy định của nhà nước về công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả chính sách tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

#### **3. Công tác xây dựng chính quyền, địa giới hành chính**

- Tiếp tục quán triệt, chỉ đạo, hướng dẫn các địa phương triển khai thực hiện hiệu quả công tác xây dựng chính quyền cơ sở trong sạch, vững mạnh; hướng dẫn tổ chức triển khai thực hiện tốt Luật Dân chủ ở cơ sở.

---

<sup>17</sup> Tờ trình, Đề án về việc giao biên chế công chức; số lượng người làm việc trong cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện; tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ NSNN trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Ninh Bình năm 2023

- Tiếp tục bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; thực hiện và giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố đảm bảo đúng quy định.

- Thực hiện tốt công tác quản lý địa giới hành chính các cấp.

#### **4. Công tác cải cách hành chính**

- Chỉ đạo, triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022. Tích cực triển khai các biện pháp nhằm nâng cao chỉ số cải cách hành chính của tỉnh và chỉ số hài lòng của người dân năm 2022.

- Thực hiện kiểm tra công tác cải cách hành chính đối với các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

#### **5. Công tác thi đua, khen thưởng**

- Tiếp tục triển khai các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động; thực hiện tốt các nhiệm vụ của Cụm phó Cụm thi đua các tỉnh Đồng bằng sông Hồng năm 2022.

- Ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021-2025 và Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Ninh Bình.

- Tổ chức kiểm tra việc thực hiện các quy định về công tác thi đua, khen thưởng tại các cơ quan, đơn vị. Triển khai thực hiện tốt công tác khen thưởng thường xuyên, khen chuyên đề, khen đột xuất, khen thưởng kháng chiến; cấp đổi, cấp lại hiện vật khen thưởng cấp nhà nước theo quy định.

#### **6. Công tác tín ngưỡng, tôn giáo**

- Tiếp tục hướng dẫn, tạo điều kiện thuận lợi để các cơ sở tín ngưỡng, các tổ chức tôn giáo trực thuộc tổ chức tốt các hoạt động theo quy định của pháp luật<sup>18</sup>; tiếp tục thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19.

- Tổ chức kiểm tra việc thực hiện pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo năm 2022.

- Mở các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về tín ngưỡng, tôn giáo cho cán bộ, công chức làm công tác tôn giáo trên địa bàn tỉnh; tăng cường tuyên truyền phổ biến pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo cho chức sắc, chức việc, tu sỹ, nhà tu hành, ban đại diện các cơ sở tín ngưỡng, các tổ chức tôn giáo trực thuộc trên địa bàn.

<sup>18</sup> Giáo hội Phật giáo tổ chức An cư Kết hạ, lễ Vu lan 2022; kỷ niệm 41 năm ngày thành lập Giáo hội Phật giáo Việt Nam...

Giáo hội Công giáo cử ứng sinh đi học các trường Đại Chung viện; tổ chức lễ phong chức linh mục; lễ Giáng sinh 2022; thuyên chuyển địa bàn hoạt động mục vụ của các linh mục.

Ủy ban Đoàn kết Công giáo tỉnh và Ủy ban Đoàn kết Công giáo các huyện, thành phố tổ chức đại hội đại biểu những người công giáo xây dựng và bảo vệ Tổ quốc cấp tỉnh, cấp huyện, nhiệm kỳ 2022-2027...

- Xem xét, giải quyết kịp thời các thủ tục hành chính về lĩnh vực tín ngưỡng, tôn giáo theo thẩm quyền. Tăng cường công tác phối hợp, trao đổi tình hình tôn giáo giữa các cấp, các ngành trong tham mưu giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến tín ngưỡng, tôn giáo đảm bảo kịp thời, chặt chẽ, đúng thẩm quyền, đúng pháp luật.

### **7. Công tác văn thư, lưu trữ**

- Ban hành Quyết định sửa đổi Quyết định số 1550/QĐ-UBND ngày 16/11/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc sửa đổi, bổ sung Đề án chỉnh lý và bảo quản tài liệu lưu trữ tồn đọng tại các cơ quan thuộc nguồn nộp lưu vào Kho Lưu trữ lịch sử tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2015-2024; bãi bỏ Quyết định số 10/2015/QĐ-UBND ngày 15/5/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình ban hành Quy chế công tác văn thư, lưu trữ trên địa bàn tỉnh Ninh Bình.

- Thực hiện chỉnh lý, sắp xếp lại các Phòng, Khối tài liệu lưu trữ tại Lưu trữ lịch sử; tiếp tục nhập mục lục tài liệu lưu trữ lịch sử Phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình; triển khai thực hiện tạo lập cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ lịch sử, chỉnh lý tài liệu tại các cơ quan, tổ chức và bồi nèn tài liệu giấy bằng phương pháp thủ công tại Lưu trữ lịch sử theo kế hoạch năm 2022.

### **8. Công tác thanh tra, pháp chế**

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, hướng dẫn, xử lý kịp thời những tồn tại, khó khăn, vướng mắc ở các sở, ngành, địa phương trên địa bàn tỉnh. Đẩy mạnh kiểm tra công vụ, phòng, chống tham nhũng nhằm phát hiện xử lý kịp thời cán bộ, công chức có biểu hiện gây nhũng nhiễu, phiền hà cho công dân và tổ chức.

- Duy trì thường xuyên công tác tiếp dân và giải quyết các đơn thư, khiếu nại tố cáo của công dân theo đúng quy định của pháp luật./.

**Nơi nhận:**

- Bộ Nội vụ;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, VP7.

TC\_VP7\_NVTH\_01

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Tổng Quang Thìn**

