

BỘ NỘI VỤ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TRUNG TÂM THÔNG TIN
Số: 387/TB-BNV
ĐẾN
Số: 38
Ngày: 02/04/2012
Chuyển:

Hà Nội, ngày 30 tháng 01 năm 2012

THÔNG BÁO

Kết luận Hội nghị triển khai công tác năm 2012 của ngành Nội vụ và triển khai Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020

Ngày 14/01/2012 tại trụ sở Bộ Nội vụ, số 8, Tôn Thất Thuyết, Cầu Giấy, Hà Nội, Bộ Nội vụ tổ chức Hội nghị triển khai công tác năm 2012 của ngành Nội vụ và Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020, do Bộ trưởng Nguyễn Thái Bình chủ trì. Tham dự Hội nghị có các đồng chí Lãnh đạo và nguyên Lãnh đạo Bộ Nội vụ; đại diện Lãnh đạo các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ; Lãnh đạo Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Lãnh đạo các Vụ/Ban Tổ chức cán bộ các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ; Sở Nội vụ các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; các đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ.

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Tấn Dũng đã đến dự và chỉ đạo Hội nghị.

Sau khi nghe Lãnh đạo Bộ Nội vụ trình bày Báo cáo tổng kết công tác năm 2011, triển khai công tác năm 2012 của ngành Nội vụ và Báo cáo triển khai Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Tấn Dũng đã phát biểu ý kiến chỉ đạo và định hướng để Hội nghị thảo luận.

Hội nghị đã nghe 09 ý kiến tham luận trên các lĩnh vực công tác của ngành Nội vụ và triển khai Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020. Các đại biểu tham dự Hội nghị đã thảo luận một cách toàn diện và sâu sắc nội dung các Báo cáo nhằm chỉ ra được những thành công và những mặt còn hạn chế. Từ đó, rút ra bài học kinh nghiệm, đề ra phương hướng, nhiệm vụ công tác trong thời gian tới.

Kết thúc Hội nghị, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Thái Bình đã phát biểu nhấn mạnh và làm rõ một số vấn đề sau:

I. THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2011

1. Về ưu điểm

a) Trong năm 2011, Ngành đã hoàn thành khối lượng lớn các văn bản, đề án được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ phân công chủ trì thực hiện, đã trình 20/21

văn bản, đề án theo Chương trình công tác và trình 17 văn bản, đề án ngoài Chương trình công tác. Những kết quả này đã góp phần quan trọng đóng góp vào những thành tựu chung về kinh tế-xã hội của đất nước.

b) Quán triệt sâu sắc quan điểm, định hướng của Đảng, bám sát Chương trình công tác năm 2011 của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Lãnh đạo Bộ Nội vụ đã tập trung chỉ đạo quyết liệt các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc triển khai thực hiện các chương trình, nhiệm vụ công tác, đồng thời tạo được tính chủ động, sáng tạo trong công tác của từng cá nhân, đơn vị, địa phương.

c) Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã bám sát sự chỉ đạo của cấp trên chủ động triển khai thực hiện các công việc được giao. Trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện nhiệm vụ được xác định rõ, mỗi công việc đều có một đơn vị chủ trì, đồng thời xác định trách nhiệm tham gia, phối hợp của các đơn vị liên quan. Cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên của ngành Nội vụ đã nêu cao tinh thần, trách nhiệm, đoàn kết đồng lòng, phối hợp tốt để hoàn thành nhiệm vụ chung.

Thay mặt Lãnh đạo Bộ Nội vụ, Bộ trưởng Nguyễn Thái Bình nhiệt liệt biểu dương tinh thần đoàn kết, khắc phục khó khăn, của các tổ chức, đơn vị, địa phương và từng cá nhân cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên ngành Nội vụ đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Một số tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những thành tích đạt được, đáng ghi nhận của ngành Nội vụ trong năm 2011, vẫn còn một số mặt hạn chế. Đó là: Tiến độ thực hiện các văn bản, đề án trình Bộ Chính trị, Ban Bí thư được giao từ đầu nhiệm kỳ trước còn chậm, số văn bản xin lùi thời gian trình hoặc đưa ra ngoài Chương trình công tác của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ còn nhiều (09 văn bản, đề án), số văn bản đã trình nhưng chưa được ban hành còn cao (10 văn bản, đề án).

Công tác quản lý nhà nước trên một số lĩnh vực chưa thực sự đáp ứng được yêu cầu trong tình hình mới, như: về đội ngũ công chức, viên chức; về bộ máy hành chính nhà nước; về cải cách thủ tục hành chính; việc xác định vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, thi nâng ngạch, trọng dụng thu hút người có tài năng trong hoạt động công vụ, chuyển đổi vị trí công tác; chế độ tiền lương; công tác quy hoạch, luân chuyển, đánh giá cán bộ chưa được đổi mới...

Bên cạnh các nguyên nhân khách quan, chúng ta cần thẳng thắn nhìn nhận một số nguyên nhân chủ quan, như: Chất lượng tham mưu đề xuất hoạch định chính sách của một bộ phận cán bộ, công chức của Ngành còn hạn chế. Một số cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên của ngành Nội vụ còn có sự bất cập về trình độ, năng lực, chưa theo kịp yêu cầu mới trong quản lý nhà nước. Tính chủ động, tự chịu trách nhiệm, ý thức chấp hành kỷ luật lao động của một số cán bộ, công chức, viên chức,

nhân viên chưa cao; hoạt động phối hợp công tác giữa Bộ với một số cơ quan Trung ương và địa phương còn có mặt hạn chế.

II. NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2012

Trên tinh thần phát huy những kết quả đã đạt được, khắc phục những hạn chế, yếu kém, bất cập, năm 2012 ngành Nội vụ cần tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ theo Chương trình công tác của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và các nhiệm vụ đã được nêu trong Báo cáo tổng kết công tác năm 2011 và triển khai công tác năm 2012 của toàn ngành Nội vụ. Trong đó, đặc biệt quan tâm đến một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

1. Tập trung triển khai, thực hiện Nghị quyết số 30c ngày 08/11/2011 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020, hướng dẫn các bộ, ngành, địa phương triển khai, tổ chức thực hiện; các bài học rút ra từ việc thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2001 – 2010 cần được nghiên cứu, làm tiền đề để đẩy mạnh cải cách hành chính, gắn với cải cách công tác lập pháp, tư pháp, lấy lợi ích và sự hài lòng của người dân làm thước đo cho hiệu quả của toàn bộ Chương trình.

2. Tập trung nghiên cứu, tham mưu, đề xuất với Chính phủ để tập trung triển khai những nội dung mới của Luật Cán bộ, công chức, xác định rõ giải pháp đồng bộ, lộ trình thực hiện, bảo đảm tính khả thi, hiệu quả, thiết thực; tiếp tục nghiên cứu, xây dựng chính sách tiền lương trên cơ sở nghiên cứu tổng thể các tác động kinh tế - xã hội, đề xuất cải cách tiền lương đạt hiệu quả; triển khai các Nghị định hướng dẫn Luật Viên chức sau khi được Chính phủ ban hành.

3. Trình Chính phủ: Dự án Luật Tổ chức Chính phủ (sửa đổi); dự thảo Nghị định thay thế Nghị định số 178/2007/NĐ-CP ngày 03/12/2007 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các bộ, cơ quan ngang bộ và sửa đổi, bổ sung các Nghị định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của từng bộ, cơ quan ngang bộ. Tiếp tục tham mưu, đề xuất giải quyết sự trùng lặp, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ giữa các cơ quan, đơn vị trên nguyên tắc không tăng bộ máy.

4. Tập trung thực hiện các công việc chuẩn bị tiến hành tổng kết bước 2 việc thực hiện thí điểm không tổ chức Hội đồng nhân dân huyện, quận, phường. Nghiên cứu, tổng kết từ thực tiễn để đề xuất việc sửa đổi Hiến pháp năm 1992; tập trung xây dựng các văn bản: Dự án Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân (sửa đổi); Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 13/2008/NĐ-CP và Nghị định số 14/2008/NĐ-CP ngày 04/02/2008 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện; Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 107/2004/NĐ-CP ngày 01/4/2004 của Chính phủ quy định số lượng Phó Chủ tịch và cơ cấu thành viên Ủy ban nhân dân các cấp; Nghị định sửa

đổi, bổ sung Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; Thông tư thay thế Quyết định số 13/2002/QĐ-BNV ngày 06/12/2002 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố; Thông tư hướng dẫn thi hành Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về cán bộ, công chức cấp xã, phường, thị trấn.

5. Đổi mới nâng cao chất lượng hiệu quả quản lý nhà nước về công tác văn thư, lưu trữ, tôn giáo, thi đua khen thưởng đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước và cải cách nền hành chính nhà nước trong giai đoạn mới.

6. Đối với công tác tổ chức cán bộ ở các bộ, ngành Trung ương: Cần tập trung tham mưu cho lãnh đạo các bộ, ngành phối hợp với Bộ Nội vụ xây dựng, hoàn thiện trình Chính phủ dự thảo các Nghị định quy định chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của bộ, cơ quan ngang Bộ. Tiếp tục nghiên cứu, phối hợp với Bộ Nội vụ hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn ở địa phương; xây dựng, ban hành kế hoạch cải cách hành chính năm 2012 và tập trung tổ chức, triển khai thực hiện; xây dựng và triển khai quy hoạch nguồn nhân lực của bộ, ngành mình...

7. Đối với công tác Nội vụ của các địa phương: Tham mưu cho cấp ủy, chính quyền địa phương xây dựng, ban hành kế hoạch cải cách hành chính năm 2012; tăng cường công tác tuyên truyền về cải cách hành chính. Tham mưu cho cấp ủy, chính quyền địa phương các cấp tiếp tục triển khai cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông” có hiệu quả, gắn với rà soát, đơn giản hoá thủ tục hành chính hiện hành, loại bỏ những thủ tục không hợp lý. Tiếp tục tham mưu giúp UBND cấp tỉnh triển khai sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, bố trí biên chế của các cơ quan chuyên môn của UBND cấp tỉnh, cấp huyện theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả...

8. Đối với Bộ Nội vụ, khẩn trương xây dựng trình Chính phủ dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 48/2008/NĐ-CP ngày 17/4/2008 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Nội vụ.

9. Năm 2012 là năm được dự báo còn nhiều khó khăn, thử thách. Nhiệm vụ quản lý nhà nước của toàn Ngành rất nặng nề, đòi hỏi cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên trong ngành Nội vụ phải nỗ lực phấn đấu nhiều hơn nữa để hoàn thành tốt nhiệm vụ mà Đảng, Nhà nước và nhân dân giao phó. Lãnh đạo Bộ Nội vụ kêu gọi toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên ngành Nội vụ thực hiện nghiêm túc các quy định của Nghị quyết 11/NQ-CP ngày 24/02/2011 của Chính phủ về những giải pháp chủ yếu tập trung kiềm chế lạm phát, ổn định kinh tế vĩ mô, bảo đảm an sinh xã hội gắn với việc “học tập làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; tu dưỡng đạo đức, phẩm chất của người cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao trình

độ, năng lực, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân, phát huy dân chủ, thực hành tiết kiệm, phòng chống quan liêu tham nhũng lãng phí, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, đồng tâm hiệp lực, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của ngành Nội vụ, góp phần xứng đáng vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội của đất nước trong năm 2012 và các năm tiếp theo. Thay mặt Lãnh đạo Ngành và Hội đồng Thi đua Khen thưởng của Ngành, Bộ trưởng Nguyễn Thái Bình chính thức phát động phong trào thi đua yêu nước trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên ngành Nội vụ trong năm 2012.

Thừa lệnh Bộ trưởng, Văn phòng Bộ Nội vụ xin thông báo để các đơn vị biên và tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Bộ (đề b/cáo);
- Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc TW.
- Vụ/Ban TCCB các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;
- Sở Nội vụ các tỉnh, thành phố trực thuộc TW;
- Các đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ;
- Lãnh đạo VP (04);
- Lưu: VT, VP (TH-TK, tđh).

**TL. BỘ TRƯỞNG
CHÁNH VĂN PHÒNG**



Nguyễn Xuân Bình